

Notulen vergadering MR 24 augustus 2011.

Wegens ziekte afgemeld: Betty

Wegens werkzaamheden later: Sigrid

1. Cunera meldt dat zij een brief heeft gestuurd naar de bond met vragen over code goed bestuur en medisch handelen door personeel op de ESV. Cunera heeft tot op heden nog geen reactie op deze brief ontvangen. (\*)
2. Wie heeft de vorige notulen gemaakt, gaarne nog uitdelen!
3. De MR cursus van 12 september; er zijn maar 4 personen aanwezig i.p.v. 6 personen kan deze cursus verzet worden? Christa neemt hierover contact op met de AOB. (\*\*)
4. Wilma meldt over het item "medicijngebruik op school":  
In principe moet hier een protocol over zijn/geschreven worden en deze moet dan door betreffende ouders ondertekend worden.  
Wilma geeft dit door aan Wil (artikel hierover).  
Vragen vanuit teamgedeelte:
  - Wat als leerachten zeggen; dit zijn medische handelingen dit doe ik niet?
  - Kunnen wij als teamlid persoonlijk aansprakelijk gesteld worden?
5. Christa controleert de mail van de MR en verandert de website van de ESV m.b.t. het gedeelte van de MR. Stukken die er op staan worden door de MR bekeken.
6. Ingekomen stukken: brief van OC&W m.b.t. rugzakjes verdwijnen met de komst van passend onderwijs.
7. Continurooster.  
Van het continurooster bestaan verschillende varianten, welke optie kies je als school om daar invulling aan te geven?  
Er was veel animo n.a.v. de afgenomen enquête, maar deze was echter wel breed opgezet. Wat ook belangrijk is: hoe staat het team er tegenover (denk aan pauzes/rustmomenten e.d.).  
Het bestuur wil het parallel laten lopen i.v.m. het onderhandelen met een nieuw contract. Tevens wil het bestuur dit in een commissie doen opgestart vanuit het bestuur samen met MR (leerkracht en ouder).  
Er moet eerst een goed (stappen)plan op tafel komen en een commissie bestaande uit personen vanuit het team, bestuur en MR die zich over het continurooster buigt.

Zowel TSO als BSO wordt wel weer aanbesteed, offertes laten maken.

Vraagstelling: zijn onze schooltijden nog actueel?

8. Code goed bestuur.

Wettelijke scheiding tussen bestuur en toezicht.

Het bestuur heeft gekozen voor een ledenraad (bestaande uit 3 tot 5 personen), deze fungeert als toezichthouder en het bestuur functioneert als uitvoerend bestuur.

De directeur heeft de dagelijkse leiding van de school en maakt geen deel uit van het bestuur.

Met deze verandering op komst moeten ook de statuten gewijzigd worden, hiervoor is adviseur Clemens aangenomen.

Als de statuten qua doel veranderd worden, dan moeten alle leden tijdens de ALV aanwezig zijn, dit is niet haalbaar! Als het doel wordt veranderd heeft de MR wel instemmingsrecht.

Als de statuten veranderd worden, dan moet 2/3 deel van de leden aanwezig zijn en van de dan aanwezige leden moet 2/3 deel instemmen.

7 September a.s. is er een ALV, is 2/3 deel van de leden niet aanwezig dan volgt er binnen een maand een nieuwe ALV, waarbij de aanwezigheid regel dan vervalt.

De MR heeft m.b.t. de profielschets instemmingsrecht en het regelement wordt aan de MR ter kennisgeving aangeboden. M.b.t. de statutenwijziging heeft de MR geen enkele rol hierin.

Noot van de MR aan het bestuur:

- Artikel 1 en 4 kruist elkaar, maakt het onduidelijk.

Het advies van de MR aan het bestuur t.a.v. de profielschets ledenraad: instemming gegeven (Sigrid stuurt deze per mail naar Christa).

Simone van Kasteel deelt uit:

1. Medezeggenschapsreglement ESV Ede
2. Medezeggenschapstatuut ESV Ede

Sigrid kopieert deze voor de andere leden van de MR.

9. Nieuwe vergaderdatum MR: dinsdag 8 november 19.30 ESV

(\*) Reactie is inmiddels binnen gekomen, zowel per brief (zie bijlage) als per telefoon (zie bijlage).

(\*\*) Zie bijgevoegde mail (d.d. 25 augustus).